Автор: Administrator
30.12.2013 00:00

Они честно и старательно выполняют свои должные обязанности, и способны стать прекрасными руководителями и приемниками.Такие сотрудники имеют весьма значительный набор качеств хорошего работника, которые, в настоящее время, достаточно трудно найти.

В этой статье мы обсудим качества хорошего работника. Наилучшие работники, по мнению многих руководителей, являются надежными, заслуживающими доверия и уважения, а также активными и деятельными людьми.

1. Они в сложных рабочих ситуациях не придерживаются должностных инструкций. Когда рассматривается небольшая фирма, весьма важной считается способность незамедлительно принимать верные решения, мгновенно подстраиваться к изменяющимся приоритетам и совершать все возможное, несмотря на должностные обязанности, чтобы достичь необходимой цели. Ведь если компании грозит опасность, поистине наилучшие работники принимаются искать выход из ситуации, даже когда это не соответствует их обязанностям.

2. Они своеобразны и оригинальны. Наилучшие работники, часто выделяются из всего коллектива – они странноваты, порою неуважительны, не соответствуют общим рамкам. Они производят впечатление слегка странноватых людей, однако, в весьма хорошем смысле. Неординарные личности способны активизировать всех внутри коллектива, превращая работу в гораздо более увлекательную. Они способны сплотить разношерстную группу людей в истинную команду. Неординарные личности зачастую не выходят за рамки допустимых норм и придумывают наилучшие проекты.

3. Они не стесняются высказывать свое одобрение. Согласитесь, радостно получить лестный отзыв от начальства. Однако если коллега, который вызывает у вас только

лишь уважение, оценил ваши старания – это высшая похвала. Хорошие работники неизменно признают достижения коллег и не стесняются это обсуждать в процессе коллективных сборов.

4. Они выражают свое неудовольствие лишь в частном порядке. Всем нам нравиться, когда работники не страшатся обсуждать имеющиеся проблемы, тем не менее, ряд рабочих моментов, правильнее обсуждать в частном порядке. Надежные работники обратятся к руководителю лично по поводу назревающей проблемы, тем самым не вызывая панику в компании.

5. Они способны доказать остальным, что они заблуждаются. Новенький сотрудник либо женщина, которой высказали, что у нее нет лидерских навыков, стремится доказать остальным, что их мнение на счет их ошибочно. Образование, логика, одаренность и опыт существенны, однако энергичность обладает решающим значением. Прекрасных работников направляет что-то более значительное и личное, а не только лишь стремление правильно выполнить свою задачу.