



У многих служащих есть впечатление, что их право на неприкосновенность частной жизни расширяется и на рабочее место. Эти люди могут быть удивлены только, как широко действительно могут контролировать работников. И когда дело доходит до частной жизни служащего, невинно выглядящая машина на Вашем столе - единственная самая большая угроза.

Исследования показывают, что 76 % работодателей контролируют посещенные веб-сайты, 50%-ые компьютерные файлы, и 55% рассматривают электронные письма. Та же самая статья утверждает, что приблизительно одна четверть компаний уволила кого-то за того, чтобы ненадлежащим образом использовали Интернет.

Действительность - то, что действующие законы не препятствуют тому, чтобы Ваш работодатель использовал различные методы контроля без Вашего знания. Всякий раз, когда действиям работодателей бросали вызов в американских судах, закон почти всегда склонялся в пользу компании. Общее согласие состоит в том, что организации не только принадлежит все оборудование, используемое, чтобы сделать работу, но эффективность 8 + часов времени, которые Вы проводите там каждый день.

Любой вид компьютерного контроля является сложным, дорогостоящим, и может воздействовать на мораль компании; итак, почему организации стремятся сделать это? В нашем веке информации единственный щелчок мыши – или намеренный или нет – может стоить компании миллионов. Мы также живем в то время, когда судебные процессы от таких вещей, как сексуальное домогательство, ответственность, или неэтичная деятельность могут быть одинаково разрушительными. В то время как они могут быть крайними случаями, комбинация невероятного удобства и относительное

## **Ваш компьютер**

Автор: Administrator  
07.04.2011 19:53

---

постоянство электронной коммуникации сделали это золотым рудником для корпоративных адвокатов.