



Если между сотрудниками нет частых взаимодействий, то множество хороших идей и возможностей может быть упущено. В результате ценные, но разочарованные своей «незначимостью» работники из-за плохого сотрудничества впадают в уныние. Развивать вовлеченность сотрудников можно даже в том случае, когда многие из них работают удаленно. Для этого существует IP-сеть с передачей голоса, видео связь, IP-телефония и другие технические возможности, обеспечивающие проведение, например, интерактивной веб-видеоконференции или других инструментов, способствующих налаживанию сотрудничества.

Устранение барьеров, препятствующих общению сотрудников, играет существенную роль в построении сильной корпоративной культуры. Если говорить в буквальном смысле, то это означает фактическое удаление стен, выбор более открытой планировки, которая помогает взаимодействовать. Очень стимулирующее воздействие на взаимоотношения в семьях сотрудников будут иметь общие мероприятия, на которые следует приглашать супругов и детей. Более того, это положительно отразится на лояльности членов семей к работе сотрудников компании. Например, совместный обед или празднование дня рождения дают каждому возможность наладить связи с коллегами, разделить жизнь за пределами офиса.