



Морально-боевой дух компании – это основной показатель удовлетворенности сотрудников. Несмотря на то, что решающее значение для привлечения талантливых работников является денежное вознаграждение, тем не менее, его нельзя назвать решающим ресурсом, существенно влияющим на улучшение морального климата в компании.

В первую очередь, следует определить, что именно мотивирует сотрудников вашей компании. Для этого нужно провести опрос по поводу тех направлений, которые имеют значение в жизни и развитии карьеры каждого из них. Видение компании должно быть связано не только с ее миссией, но и с индивидуальными целями сотрудников. Атмосфера внутри компании должна выражать искреннюю заботу о ее сотрудниках. Желательно выделить достижения успешных сотрудников, разместив их где-нибудь на видном месте.

Руководитель должен показывать пример и демонстрировать модель поведения, которые он хочет видеть в своих сотрудниках. Очень важно содействовать открытому общению в вопросах достижения своих целей, повышать уровень ответственности, ставить четкие цели и задания. Необходимо уметь объяснить своим сотрудникам, каким образом следует достигать своей цели. Руководитель должен быть доступен для сотрудников, помогать им выявлять проблемы, работая вместе для преодоления препятствий, а также объяснять, как они могут достичь личного успеха.

Каждый человек положительно относится к заслуженной похвале и приобретает мотивацию к хорошему выполнению своей работы, поддерживающей основные ценности компании. Лучший способ - использовать этот факт с целью создания стимулов повышения производительности, которые будут способствовать вознаграждать сотрудников, достигающих своей цели. При этом награда должна быть не материальной. Можно альтернативно предлагать маленькие привилегии, например, удобное место для парковки автомобиля или какое-нибудь почетное звание.

Поддержание морального духа коллектива с минимальными материальными затратами

Автор: Administrator
05.10.2012 00:00
