



Когда начальник гораздо моложе своих подчиненных, им довольно сложно воспринимать его рекомендации всерьез. А многим еще и внутренний голос мешает жить, постоянно напоминая о вселенской несправедливости.

Недоразумения между молодым шефом и его коллективом нередко связаны со стремлением руководителя самоутвердиться и подчеркнуть свою состоятельность. Он пытается быть строгим, иногда перегибая палку во избежание панибратского отношения, слишком тщательно отстаивает свой авторитет. По сути, это является ничем иным, как проявлением неуверенности, свойственной неопытному руководителю.

Подобные нюансы в поведении босса должны восприниматься как характерные «болезни роста», которые не имеют никакого отношения к конкретному работнику, и должны быстро пройти по мере приобретения руководящих навыков. Следует всегда помнить о корпоративной этике, даже если начальник получил свою должность незаслуженно. Не следует относиться к нему свысока, с чрезмерным снобизмом. Все личные обиды должны оставаться за пределами офиса.

С другой стороны, сотрудники, испытывающие сильные негативные эмоции по поводу молодости начальника, должны задуматься, почему этот факт не дает им покоя? Злость, раздражение, зависть, чувство собственной неполноценности не зависят от начальника, а только от самого подчиненного. Они являются свидетельством нерешенных внутренних проблем.

Начальник младше подчиненных: проблема или тест на самооценку?

Автор: Administrator
08.02.2013 00:00

Вместо мук и терзаний, нужно заняться собой и решить, каким способом можно изменить положение вещей: определить конкретные цели и начать работать над их достижением.

Кроме того, следует дать объективную оценку своему начальнику. Он может обладать отличными знаниями и харизмой, отсутствующей иногда у людей постарше.

Нужно смотреть на руководителя, как на делового партнера высшего ранга. Необходимо принять положение вещей, а если это не под силу, возможно, стоит задуматься о смене работы.